

Yönetim Yazıları 5

Mesut KOYUNCU Yönetim Danışmanlık & Vergi Hizmetleri | YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR

KARİYER PLANLAMASI

Yaşam felsefesi; servet unsurları birer sıfır ile temsil edilir. Arabanız varsa bir sıfır, eviniz varsa bir sıfır daha vs. Başına da bir olarak sağlık konulur. Böylece gerçek servetin sağlık olduğu, o olmadan diğer servet unsurlarının bir anlam ifade etmeyeceği ortaya konulmaya çalışılır. Ben bu felsefeyi Rahmetli Vehbi Koç'un aktarımlarından okumuştum. Ne kadar doğru bir tespittir.

Benzeri bir hikâyeyi kariyer planlaması için de kullanabiliriz.

Kariyer planlamasındaki ilk sıfır, çalışkanlıktır. Çalışkan bir çalışan ilk sınavı geçmiş ve kariyerinde ilk adımları atmaya başlamıştır. Basit sorumlulukları alabilir düzeydedir.

İkinci sıfır zekadır. Zeki bir çalışan, aynı zamanda çalışkan da olmak üzere, bir adım daha ileriye gider, daha fazla sorumluluk üstlenebilir.

Üçüncü sıfır, inisiyatif kullanma yeteneği ve stratejik zekadır. Bu sıfırın da varlığı halinde kendisine üst düzey sorumluluklar verilebilir. Çizilen stratejileri anlayabilen, bu doğrultuda sorumluluk alıp yetkiler kullanabilen kişi iyi bir yönetici adaydır.

Dördüncü sıfır ise denge olarak adlandırılabilir. Hissedarlar, şirket çalışanları ile dış değerler yani müşteri ve tedarikçileri arasında dengeli ve sürdürülebilir ilişkiler kurabilmek önemli bir yetenek olarak karşımıza çıkar. Sorunlara sadece hissedarlar açısından bakmak veya sadece müşteri/tedarikçi ilişkilerini ön planda tutmak yahut çalışan huzurunu/çıkarlarını birinci hedef olarak görmek başarısızlık yaratır. Bu son sifıra sahip bir çalışan bu unsurları yönetebilme yeteneğine sahip demektir. İlk üç sıfırın yanında bu sifıra da sahip olmak, kariyer basamaklarının en tepesine çıkmaya olanak tanır.

Bu dört sıfırın solunda yer alan ve denkleme anlam veren bir rakamı ise güvendir. Güvenilir bir çalışan için ancak diğer dört sıfırın anlamı vardır ve yöneticisi olduğu şirkete değer katabilir.

Kuşkusuz Şirketler güven esasını tesadüflere bırakamazlar. Güven esasını ortaya koyan, aksi bir duruma imkan vermeyen sistemler kurabilen şirketler, hem değerleri ortaya çıkaran bir kariyer planlaması yapabilir hem de güven unsuru ile sağlıklı kalabilirler.