

Yönetim Yazıları 16

Mesut KOYUNCU Yönetim Danışmanlık & Vergi Hizmetleri | YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR

PATRON OLMAK ZOR ZANAAT

Şirketi veya şirketleri yönetmek bir tarafta, ortakları yönetmek/yönlendirmek diğer tarafta, aile üyelerine vakit ayırabilmek büyük aileyi bir arada tutabilmek başka bir tarafta. Zor zanaat doğrusu.

Anadolu'dan gelmiş, müteşebbis ruhunu ortaya koymuş bir şirket kurmuşsun. Zamanla kardeşlerini ve çocuklarını da ortak etmişsin büyüyen işine.

Aile büyümeye başlamış, kardeşlerin, kendi çocukların evlenmişler. Gelinler, damatlar girmiş işin içine. Çocukların, torunların eğitimleri, iş hayatına dahil olmaları, hep bir mesele olarak karşınıza çıkmış.

Aile üyesi olmayan üçüncü kişilerle de ortaklıklar kurmuşsun. Onların çocukları, torunları, eşleri, damatları....

Dedim ya patron olmak zor zanaat. Hele lider patron olmak ateşten gömlek.

Şirketi yönetmek....

Küçükten başlanan işler büyüdükçe büyümüş, her şeyi kontrol eden, her şeye karar veren, takip eden olmak zor olmaya başlamış. Kaldı ki kardeşler veya çocuklar aynı müteşebbis özelliklerine sahip değiller. Ya da ailenin faaliyet alanları ilgilerini fazla çekmiyor olabilir.

Büyüyen iş, büyüyen riskler, farklı lokasyonlar, farklı sektörler....

“Kurumsallaşmalısın”

Öyle iş olsun diye değil. İnanarak, yetki devrederek. Kontrol ederek. Kurumsallaşmayı salt profesyonelleşme olarak görmeden. Esnekliğini, karar alma mekanizmalarını kaybetmeden, köreltmeden.

Aile üyesi sıhri veya kanuni hısıım ortakları yönetmek...

Dedim ya lidere, müteşebbissin, aile önderliğine inanıyor ve güveniyor.

Ama kardeşler ve çocuklar evlendiler. Onların da çocukları oldu. Hatta onlardan da evlenenler var. Birçok aile üyesi. Kimi ile kan bağı var, kimi ile sıhri hısıımlık. Gelinler, damatlar.

Kimi işin içinde, kimi değıl. Kimi mütevazı yaşamayı seviyor, kimi tüketmeyi. Kimi çok hırslı, kimi sakin. Kimi Türkiye'nin en iyi okullarında ya da yurtdışında eğitim görmüş, kimi aynı fırsatları yakalayamamış veya kullanmamış.

Aileyi yönetecek bir anayasan olacak. Hem de öyle ezbere yazılıp çizilmiş olanından değıl. Uygulanabilir olanından.

Bir de aile meclisi. Ailenin belli aralıklarda bir araya gelmesi. Şirketlerin durumu hakkında bilgilendirilme. Ailenin geleceğı hakkında müzakereler. Uzun vadeli strateji toplantıları. Arada sırada birlikte yemek yenilmeli. Ne çok yakın olmak ne de uzak kalmak.

Bal kovanı misali bal yapmak gibi ortak bir amacın varlığı. Herkesin saygı duyduğı olmazsa olmaz bir kraliçe arı.

Ortakları yönetmek/yönlendirmek..

Büyüdünüz yeni şirketleriniz oldu. Kardeşleriniz veya çocuklarınız ortak oldu bu şirketlere.

Yetmedi aile bağı olmayan kişilerle de ortak oldunuz.

Hatta işi büyütüp yurtdışı ortaklıklar kurdunuz.

Ortakları yönetmek, yönlendirmek başlı başına bir iş olmaya başladı.

Kar dağıtmak, dağıtmamak. Yeni ortaklıklar. Ortaklıklardan ayrılma, ortakları ayırma, yani yeri geldiğinde daha da gür olmak için budama.

Ortakların şirket yönetimine, icraya katılmaları, katılmamaları.

Türlü türlü haller.

Aile anayasası yetmez. Adı üzerinde ortaklık hukuku.

O vakit iyi bir ortaklık sözleşmesi veya sözleşmelerine ihtiyacınız var.

Sonunu baştan düşünen, kurgulayan sözleşmeler. Bazı kuralları şirket ana sözleşmelerine koysanız da geneli kurgulayabileceğiniz sözleşmeler.

Çekirdek Aileye Vakit Ayırabilmek!

Akşam oldu evinize döndünüz. Çekirdek aile. Çocuklarınız göz açıp kapayıncaya kadar büyüdüler.

Üstadlardan biri anlatmıştı. Kızının doğum gününde Üstad kızına sorar, ne istersin. Cevap pek manidar; "Sen erken gel yeter baba..."

Bu kadar işin içinde çekirdek aileye vakit ayırabilmek. Bir ailenizin olduğunun farkına varabilmek. Anları kaçırmamak. En zor olanı.

Bir ailen var unutmamalısın...

En zor olanını çözebilmenin yolu, başta anlattıklarımı çözebilmekten geçiyor.

Dedim ya zor zanaat patron olmak.....