

Sirküler 2026 – 38

Yemek Bedelinde Sigorta Primi İstisna Tutarı 300 TL

13.05.2026

Koyuncu Yeminli Mali Müşavirlik
Limited Şirketi



Yeşilköy EGS Business Park B1 Blok Kat:11 No:371
Bakırköy/İSTANBUL



+90 (212) 465 67 09
+90 (533) 391 67 09



www.koyuncuymm.com
info@koyuncuymm.com

KOYUNCU
| YÖNETİM DANIŞMANLIK
| VERGİ HİZMETLERİ

Yemek Bedelinde Sigorta Primi İstisna Tutarı 300 TL Olarak Açıklandı

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayımlanan 2026/12 sayılı Genelge ile, 7577 sayılı Kanun ve Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde yapılan değişiklikler sonrasında yemek bedeline ilişkin uygulama esasları detaylı olarak açıklanmıştır. Bahsi geçen genelgede yapılan açıklamalara göre;

- İşverence işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı, prime esas kazançta tabi tutulmayacaktır.
- Bu tutar, her yıl bir önceki yıla ilişkin olarak yeniden değerlendirilme oranında artırılabilmek suretiyle uygulanacaktır.
- Yemek hizmetinin sigortalılara verilen nakit para veya yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla sağlanması halinde, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı, prime esas kazançta tabi tutulmayacaktır.
- İşverenlerce sigortalılara işyerinde veya müstemilatında kendi imkanlarıyla yemek hizmeti verilmesi veya yemek hizmeti veren gerçek ve tüzel kişilerden satın alınıp işyerinde veya müstemilatında sigortalılara verilmesi durumunda yemek bedelinin tamamından prim alınmayacaktır. Burada herhangi bir sınırt bulunmamaktadır.
- Kanun hükmü 17.04.2026 tarihinde yürürlüğe girdiğinden, 16.04.2026 tarihine kadar (bu tarih dahil) günlük yemek istisna bedeli 158 TL üzerinden, 17.04.2026 tarihinden itibaren ise 300 TL üzerinden hesaplanacaktır.
- Yemek bedelinin asgari ücrete ilave olarak verilmesi gerekmektedir.
- Aynı işyerinde **bazı çalışanlara** işyerinde yemek verilmesi, **bazı çalışanlara** ise yemek kartı, kupon veya nakit ödeme yapılması halinde, **her iki uygulama ayrı ayrı** değerlendirilecektir.
- Hem** iş yerinde yemek verilmesi **hem de** yemek kartı, kupon veya nakit ödeme yapılması halinde, **sadece** işyerinde verilen yemek hizmetinin tamamı istisna kapsamında olacaktır.
- Sigortalının fiilen **çalıştığı günlerin bir kısmında** işyerinde yemek hizmetinden yararlanması, diğer günlerde ise nakit yemek bedeli veya yemek kartı verilmesi halinde; İşyerinde verilen yemek hizmetinin tamamının istisna kapsamında değerlendirilecek, diğer yöntemlerle sağlanan yemek yardımlarında ise günlük 300 TL'lik istisna uygulanacaktır.
- Yemek hizmeti adı altında sigortalılara veya üçüncü kişilere yapılan ödemelere ilişkin muvazaalı durumların tespit edilmesi halinde, Kurumun prim kaybının 5510 sayılı Kanununun 89 uncu maddesi uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenlerden tahsil edilecektir. Saygılarımızla....