

# Sirküler 2026 – 41

## Mesai Takibi Amacıyla Biyometrik Veri İşlenmesi Hakkında İlke Kararı

03.06.2026

Koyuncu Yeminli Mali Müşavirlik  
Limited Şirketi



Yeşilköy EGS Business Park B1 Blok Kat:11 No:371  
Bakırköy/İSTANBUL



+90 (212) 465 67 09  
+90 (533) 391 67 09



[www.koyuncuymm.com](http://www.koyuncuymm.com)  
[info@koyuncuymm.com](mailto:info@koyuncuymm.com)

KOYUNCU  
| YÖNETİM DANIŞMANLIK  
VERGİ HİZMETLERİ

## Mesai Takibi Amacıyla Biyometrik Veri İşlenmesi Hakkında İlke Kararı

2 Haziran 2026 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanan, Kişisel Verileri Koruma Kurumu 29.04.2026 tarih 2026/921 sayılı kararı ile “Mesai Takibi Amacıyla Biyometrik Veri İşlenmesi Hakkında İlke Kararı” almıştır. Özetle aşağıdaki hususlar Karara bağlanmıştır.

Kişiyeye ait parmak izi, retina/iris verisi fizyolojik; yüz ve el geometrisi fiziksel; ses tınısı, imza dinamikleri ve klavye kullanım alışkanlıkları davranışsal biyometrik verilere örnek olarak gösterilebilir.

Biyometrik tanımlama sistemleri kişisel verilerin korunması hukuku bağlamında son derece hassas bir alanı oluşturmaktadır. Özellikle işçi-işveren ilişkisinde mevcut olan yapısal güç dengesizliği, açık rızanın özgür iradeye dayanıp dayanmadığı hususunda ciddi tereddütler doğurmaktadır.

**Yasal düzenlemeler ile işverenin çalışma sürelerini takip etmesi ve belgelemesi yönünden hukuki çerçeve çizilmiş olmakla birlikte takibin biyometrik tanımlama sistemleriyle yapılmasını öngören açık kanuni bir düzenleme bulunmadığından mesai takibinin biyometrik verilerin işlenmesi yoluyla gerçekleştirilmesi hukuka aykırılık teşkil edebilecektir.**

Bu nedenle **mesai takibinin biyometrik tanımlama sistemleri yerine** şifreli kart veya PIN tabanlı sistemler, geleneksel imza ve kâğıt bazlı devam çizelgeleri, RFID/NFC kimlik kartları ya da denetçi gözetiminde elle giriş gibi alternatif yollar ile sağlanması gerekmektedir.

Belirtilen hususların,6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Hakkındaki Kanun’un 12’nci maddesinin birinci fıkrası uyarınca kişisel verilerin hukuka uygun işlenmesini teminen **veri sorumluları tarafından alınması gereken idari ve teknik tedbirlerden olduğu** ve belirtilen hususlara uygun hareket edilmediğinin tespiti **halinde ilgili veri sorumluları hakkında aynı Kanun’un 18’inci maddesi hükümleri gereği işlem tesis edileceği** Kurul Kararında ayrıca belirtilmiştir.

Saygılarımızla....